

## DÉCOUVREZ NOTRE NEWSLETTER VEILLE SOCIALE

### Nouvelles publications ministérielles :

- [Précisions sur les modalités d'exonération de la prime Macron 2020.](#)
- [Nouveau barème d'évaluation forfaitaire des frais de carburant.](#)

### Actualité légale

A compter du 1<sup>er</sup> janvier 2021, la **vente à moitié prix des invendus** de l'entreprise ou du groupe aux salariés ne sera plus soumise à cotisations sociales.

+ [Loi du 20 février du 2020 n°2020-105](#)



### La sélection jurisprudentielle :

#### Indemnité transactionnelle et faute grave

Le salarié doit avoir **renoncé au préavis** pour que l'indemnité transactionnelle soit totalement exonérée de cotisations sociales.

+ [Cass. 2<sup>e</sup> civ. 23 janvier 2020 n°19.12.225](#)

#### Transaction

Une transaction n'est valable que si la **lettre de licenciement est notifiée par courrier recommandé avec accusé réception.**

+ [Cass. soc. 12 février 2020, n°18-19149](#)

#### Repos compensateur

Le repos compensateur de remplacement prévu par décision unilatérale devient caduque avec la désignation d'un délégué syndical dans l'entreprise.

+ [Cass. soc. 29 janvier 2020 n°18-16.001](#)



#### Vidéosurveillance

Caractérise une faute grave, le fait pour un salarié d'installer une caméra de surveillance à l'insu de l'employeur et du personnel.

+ [Cass. soc. 5 février 2020 n°19-10.154](#)

#### Discrimination : attention au contexte de licenciement

Constitue des éléments de fait laissant **supposer l'existence d'une discrimination en raison de l'état de santé**, l'engagement d'une **procédure de licenciement** par l'employeur huit jours **après** avoir reçu un courriel du salarié l'informant de ses difficultés de santé en relation avec ses conditions de travail (**burn out**), aucun des griefs invoqués à l'appui du licenciement pour insuffisance professionnelle **n'ayant par ailleurs pas été jugé établi.**

+ [Cass. soc. 22 janvier 2020 n°19-13.269](#)

#### Liberté religieuse et port de la barbe

Le port de la barbe ne suffit pas à caractériser la manifestation de convictions religieuses.

+ [CE 12 février 2020 n°418299](#)

#### Rupture conventionnelle : Gare à l'antidatage

Si le **salarié prouve que la rupture conventionnelle a été antidatée** et que, de ce fait, le délai de rétractation n'a pas été respecté, la rupture doit être annulée et produire les effets d'un licenciement sans cause réelle et sérieuse.

+ [CA Montpellier 8 janvier 2020 n°16/02955](#)

#### Indemnité de démission de mandat

L'indemnité de démission des mandats, négociée dans le but de permettre les licenciements prévus par le PSE, a pour objet de compenser financièrement cette démission, et ne peut s'analyser comme une indemnité versée dans le cadre du PSE.

Elle doit donc être soumise à impôt sur le revenu et, partant, à cotisations sociales.

+ [CE 12 février 2020 n°423914](#)

#### Modulation et congés payés

Organisation du travail par cycle : lorsque le dernier jour de congé payé tombe un jour de modulation, celui-ci doit être comptabilisé comme un jour de congé payé.

+ [Cass. soc. 29 janvier 2020 n°18-13.604](#)

#### Articulation des niveaux d'expertises

Le recours à une expertise projet important au niveau central n'exclut pas le recours à une expertise risque grave décidé au niveau d'un établissement.

+ [Cass. soc. 5 février 2020 n°18-26.131](#)



- 1,7%

de demandeurs  
d'emploi (catégorie  
A) au 4<sup>e</sup> trimestre  
2019

#### Mémo

7 MARS 2020

Fin de la période transitoire.

Les entretiens professionnels d'état des lieux doivent avoir été organisés.